

RVS AS - arbeid med menneskerettigheter og etisk handel

Innledning

RVS AS sin forretningsidé er at vi skal være en ledende totalleverandør innenfor entreprenørvirksomhet, skade/service og utleie av entreprenørutstyr. Selskapet leverer tjenester til både det offentlige-, bedrifts- og privatmarkedet. Virksomheten drives sentralt i Østlandsregionen og kun i Norge. RVS AS skal ha fokus på kvalitet, høyt krav til HMS, nøyaktighet, fremdrift og valg av miljøvennlige og bærekraftige løsninger. Vår visjon er alltid fornøye kunder og det skal vi skape gjennom å være ekte, skapende og på.

For å oppnå vår visjon og mål vektlegger vi å være med på å bygge et bærekraftig samfunn. Verdien våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard, og drive virksomheten på en ansvarlig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. Byggebransjen har flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og forholdene som materialer og produkter produseres under i verden for øvrig. I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Forankring av ansvarlighet

RVS sitt internkontrollsystem skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle prosesser vi gjennomfører i den daglige driften av vårt selskap. Vi stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Bestemmelsene i internkontrollsystemet gjelder for alle leverandører og deres underleverandører som leverer materialer, produkter og/eller tjenester til RVS.

RVS har en policy for menneskerettigheter med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt. Det forventes at risikoene som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderinger av hver enkelt leverandør, blir nøye vurdert av den enkelte innkjøper hos oss. Deretter av selskapets daglig leder/styre om det avdekkes særskilte utfordringer eller konkrete brudd. Alle innkjøpere får opplæring i aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom opplæring i internkontrollsystemet.

Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. RVS er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede.

Det pågår kontinuerlig arbeid med risikokartlegging og leverandørrevaluering av innkjøpere.

Vi har besluttet å legge OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid. Det foretas vurderinger av hver enkelt leverandør og underentreprenør i forbindelse med selve innkjøpene. I tillegg har vi gjennomført en undersøkelse blant våre største leverandører innenfor forskjellige fagområder. Vi har forespurt 20 leverandører og fått svar fra 9. Vår undersøkelse er rettet til daglig ledere og blant de som har svart er det både daglig ledere og HR/bærekraftsansvarlige. Selve spørsmålene vi har stilt har vi fått fra NHO sine webside og inkluderer forhold som etiske retningslinjer, menneskerettigheter, risiko i driften, HMS tiltak/ skader og økonomiske rammer. Det går både på egen virksomhet, men også hvilke rutiner selskapet har for sine underleverandører. Mange svarer godt og har gode rutiner på området. Flere er kjedetilknyttet, og i de tilfeller er det kjedene som har overordnede rutiner og velger leverandører basert på sine gjennomganger og rutiner.

Pr. nå har vi avdekket at en leverandør innenfor låser og beslag har kuttet ut innkjøp fra en leverandør i Kina med tvilsomt omdømme.

I det videre arbeid har vi tenkt å følge opp de som ikke har svart samt at vi vil vurdere nye undersøkelser på senere tidspunkt. Spesielt om det er større aktører med internasjonale innkjøp vi skal samarbeide med.

Overordnet har vi vurdert at det er størst risiko knyttet til direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden innenfor følgende områder:

- Alt av byggematerialer og komponenter for tekniske fag
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos underentreprenører
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter

RVS har som totalleverandør, en kompleks verdikjede med mange ledd og leverandører. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester. Det er betryggende at våre leverandører har etablert gode rutiner som vi kan støtte oss på.

Det kan blant annet nevnes den store risikoen som ligger under alle tekniske fag. Her er det risikoområder på grunn av materialene i produktene og komponentene som benyttes. Fagområder som byggautomasjon, teknologisk utvikling og fornybar energi utgjør risiko i form av at produktene som benyttes, er høyteknologiske og består av til dels sjeldne og kostbare mineraler. Tekniske komponenter har ofte komplekse verdikjeder med risiko for brudd på menneskerettigheter og skadelig miljøpåvirkning under råvareuttak og foredling. Det er også risiko for tvangs- og barnearbeid i disse verdikjedene.

Oppfølging av våre underentreprenører og leverandører og tiltak for å redusere risikoen

Underentreprenører

Bygg og anlegg er en næring der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy, og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som RVS, som oppdragsgiver, skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid. Innkjøpere har en viktig rolle i å sikre at disse forstår og etterlever våre krav, både i form av krav i kontrakter og i praksis. Opplæring av innkjøpere er et viktig område for å kunne iverksette tiltak og sikre etterlevelse.

Hittil har oppfølgingen av våre leverandører og underentreprenører foregått en til en med samarbeidspartnerne i forbindelse med innkjøp samt foretatt en systematisk undersøkelse. Se omtale over.

Avdekkes avvik eller forbedringspunkter av brudd på menneskerettigheter eller kritikkverdige arbeidsforhold gjennom leverandøroppfølgingen, vil det bli satt konkrete frister for å forbedre eller gjennomføre tiltak.

Alle kontrakter/avtaler skal på sikt inneholde krav til leverandørens egenerklæring og signering på at RVS sitt internkontrollsystem følges.

Produkt- og materialleverandører

Leverandørregisterets formål er å redusere risiko for RVS og bidra til en seriøs bygg- og anleggsnæring. Registrering skal dokumentere at foretaksinformasjon og lovpålagte krav, slik som skattemessige forhold og lønns- og arbeidsvilkår for ansatte, er ivaretatt.

Anbudsavdelingen spiller en viktig rolle i å kommunisere våre forventninger og krav til samarbeidspartnerne, og i å velge ansvarlige aktører når innkjøpsguider og leverandøranbefalinger skal utarbeides. Opplæring og fokus innenfor menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger er et prioritert område for anbudsavdelingen, og det gjøres et kontinuerlig arbeid.

Identifiserte tiltak internt i RVS:

- Gjennomført systematisk undersøkelse
- Fortsette oppfølging av tekniske fag gjennom dialog
- Fortsette dialog med byggevarekjeder om deres rolle i verdikjeden
- Fortsette å holde fokus i selskapets arbeid med menneskerettigheter for anbudsavdelingen og alle innkjøpere.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Vår administrasjon og ledergruppen i RVS AS har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene som er fremlagt for styret.

Administrasjonen har gjennomført systematisk undersøkelse.

Administrasjonen, Prosjektsjef Entreprenør og Anbudsansvarlig gjennomfører stikkprøver og leverandørgjennomganger ovenfor innkjøpere.

Selskapet vil årlig rapportere på selskapets arbeid med menneskerettigheter i en redegjørelse i tråd med kravene i åpenhetsloven. Herunder vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

Henvendelser og spørsmål knyttet til RVS AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til firmapost@rvsas.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Hokksund 6. juni 2025

Preben Holter Ellingsen

Styreleder / Daglig leder

Bjarte Røyrvik

Styremedlem

This documents contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende